

Vous avez reçu récemment des courriels de la direction sur les réunions plénières du CSE. Des messages très orientés... et parfois **tout simplement faux**.

**✗ NON, le CSE ne va pas "plus mal".**

**SUD est majoritaire**, rien n'a changé : **NOUS DÉFENDONS toujours les salariés, sans compromis.**

---

**✓ Ce que SUD fait, concrètement, POUR VOUS.**

Pendant que certains parlent, **SUD agit**, et tout cela, avec **moins d'heures de délégation** qu'avant :

- défense des droits et des conditions de travail ;
  - négocier avec l'employeur pour obtenir des avancées pour tous ;
  - organisation de sorties, séjours et voyages au meilleur prix ;
  - gestion des cartes cadeaux et chèques vacances ;
  - entretien du patrimoine du CSE pour des vacances accessibles ;
  - optimisation du budget pour maintenir les prestations ;
  - soutien aux collègues en difficulté, financièrement ou humainement.
- 

### **? Et les autres élus ?**

24 heures de délégation par mois ... Mais quand il faut remplacer la secrétaire **le temps d'une seule réunion**, le Néant.

Critiquer, oui. Travailler, beaucoup moins.  **Le syndrome du crocodile** : grande bouche, petites pattes.

---

### **⚠ Pourquoi ces mails de la direction maintenant ?**

La réponse est simple :

 **les élections du Conseil approchent.** Ces communications ressemblent fort à une **campagne de dénigrement**.

---

 **SUD, c'est : moins de blabla, plus d'actions. Moins de communication, plus de résultats.**

 Pour un CSE utile et au service des salariés : **SUD**.