

Vous avez reçu récemment des courriels de la direction sur les réunions plénières du CSE. Des messages très orientés... et parfois **tout simplement faux**.

✗ NON, le CSE ne va pas "plus mal".

SUD est majoritaire, rien n'a changé : **NOUS DÉFENDONS toujours les salariés, sans compromis.**

✓ Ce que SUD fait, concrètement, POUR VOUS.

Pendant que certains parlent, **SUD agit**, et tout cela, avec **moins d'heures de délégation** qu'avant :

- défense des droits et des conditions de travail ;
 - négocier avec l'employeur pour obtenir des avancées pour tous ;
 - organisation de sorties, séjours et voyages au meilleur prix ;
 - gestion des cartes cadeaux et chèques vacances ;
 - entretien du patrimoine du CSE pour des vacances accessibles ;
 - optimisation du budget pour maintenir les prestations ;
 - soutien aux collègues en difficulté, financièrement ou humainement.
-

? Et les autres élus ?

24 heures de délégation par mois ... Mais quand il faut remplacer la secrétaire **le temps d'une seule réunion**, le Néant.

Critiquer, oui. Travailler, beaucoup moins. 🐊 **Le syndrome du crocodile** : grande bouche, petites pattes.

📢 Pourquoi ces mails de la direction maintenant ?

La réponse est simple :

👉 les élections du Conseil approchent. Ces communications ressemblent fort à une **campagne de dénigrement**.

👊 SUD, c'est : moins de blabla, plus d'actions. Moins de communication, plus de résultats.

👉 Pour un CSE utile et au service des salariés : SUD.