

Récemment, tous les salariés de la CPAM ont reçu **des courriels de la direction à propos des réunions plénières du CSE.**

Ces courriels- qui **ressemblent étrangement à des tracts** et qui contiennent des **informations erronées**- peuvent vous laisser penser que **ça ne va plus au CSE.**

Détrompez-vous ! Ça ne va pas plus mal qu'auparavant (quoiqu'un peu tout de même en raison de manque de temps).

Rien n'a changé depuis que SUD est majoritaire :

- nous continuons coûte que coûte à **défendre les droits et les conditions de travail des salariés ;**
- nous sommes les seuls à tenir tête à l'employeur pour **obtenir des avancées concrètes pour l'ensemble du personnel ;**
- nous continuons **SEULS** à faire **fonctionner le CSE** en :
 - **prospectant** pour vous proposer des **sorties, séjours, voyages, ... au meilleur rapport qualité/prix ;**
 - **gérant les commandes de cartes cadeaux et chèques vacances** qui améliorent un peu votre pouvoir d'achat ;
 - **entretenant le patrimoine du CSE** pour que vous profitiez de vacances très abordables dans un cadre agréable ;
 - **optimisant** au mieux le **budget du CSE** pour continuer sans problème à vous servir des prestations ;
 - **soutenant nos collègues**, que ce soit financièrement quand ils sont dans une mauvaise passe ou tout simplement en les écoutant quand ils en ont besoin.

Sans compter que nous continuons à **porter vos questions devant la direction** et que la secrétaire doit consacrer du temps à la **rédaction des PV**, qui peuvent être utiles notamment pour améliorer vos conditions de travail.

Tout ça avec **moins d'heures car les élus SUD sont moins nombreux** que lors des précédentes mandatures.

Et **que font les élus des autres syndicats** à part venir en réunion plénière (où certains critiquent ce que nous faisons pendant que d'autres sont occupés à gérer leur activité sur leur PC) ?

Ils semblent tellement occupés à ne rien faire (ou si peu) de leurs 24 heures de délégation que, **quand la secrétaire est absente, les élus qui se plaignent qu'elle manipule les PV** et qu'elle a beaucoup de retard **ne veulent pas prendre sa place le temps d'UNE SEULE réunion.**

Auraient-ils le syndrome du crocodile qui sait ouvrir sa grande bouche mais ne fait pas grand-chose de ses petites pattes ?

Pour en revenir aux « tracts » de la direction, vous vous demandez peut-être **pourquoi elle a décidé soudainement de faire ces communications** ? C'est très probablement qu'elle s'est lancée dans une **nouvelle campagne de dénigrement en vue des élections du Conseil** qui vont bientôt arriver...