

# LA CGT, C'EST FLOU ! ET QUAND C'EST FLOU, C'EST QU'IL Y A UN LOUP. SUD L'A TROUVÉ POUR VOUS... LE LOUP !

**SUD vous aide à vous y retrouver** avec les quelques infos que la CGT a bien consenti à partager sur comment elle compte gérer le CSE. **Voici un comparatif entre les avantages SUD et CGT !** On vous laisse juge.

## ATTENTION :

Les montants communiqués par la CGT ne tiennent pas compte du **quotient familial**.

C'est pourtant **leur cheval de bataille, derrière lequel les élus CGT se sont cachés pour refuser de voter toutes les prestations proposées par SUD depuis 2013.**

Donc, si la CGT devient majoritaire, elle mettra en place des montants de prestations différents selon les revenus de votre foyer. **Vous devrez fournir votre avis d'imposition chaque année.**

MAIS avez-vous vu qu'ils allaient remettre ce quotient en place ? Non ? Et bien SUD a trouvé **l'information bien cachée tout en bas d'un tract en tout petit caractère** (un peu comme les clauses des assurances que personne ne lit jamais)... et ce tract, il se trouve sur le site du vote. Décidément, la culture de l'honnêteté et de la transparence à la CGT, c'est pas encore ça...

| Composition familiale                                         | SUD                                                                                                                                                                             | CGT                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>AGENT</b> avec conjoint                                    | 250 € chèques vacances / an<br>150 € de réduction voyage / an<br>100 € de réduction weekend / an<br>30 € de réduction sortie / an<br><b>Total maxi avec SUD : 530 € / an</b>    | 250 € de forfait vacance<br>100 € de réduction voyage / tous les 2 ans<br>50 € de réduction weekend / an<br><b>Total maxi avec CGT : 350 € / an</b>      |
| <b>CONJOINT</b>                                               | 0 € de chèques vacances / an<br>150 € de réduction voyage / an<br>100 € de réduction weekend / an<br>30 € de réduction sortie / an<br><b>Total maxi avec SUD : 280 € / an</b>   | 100 € de forfait vacance<br>100 € de réduction voyage / tous les 2 ans<br>50 € de réduction weekend / an<br><b>Total maxi avec CGT : 200 € / an</b>      |
| <b>ENFANT</b>                                                 | 100 € chèques vacances / an<br>150 € de réduction voyage / an<br>100 € de réduction weekend / an<br>30 € de réduction sortie / an<br><b>Total maxi avec SUD : 380 € / an</b>    | 100 € de forfait vacance<br>100 € de réduction voyage / tous les 2 ans<br>50 € de réduction weekend / an<br><b>Total maxi avec CGT : 200 € / an</b>      |
| <b>TOTAL FAMILLE 3 PERS. :</b><br>agent + conjoint + 1 enfant | <b>avec SUD, au maxi,<br/>c'est 1 190 € / an</b>                                                                                                                                | <b>avec la CGT, au maxi,<br/>c'est 750 € / an</b>                                                                                                        |
| <b>AGENT</b> célibataire                                      | 250 € de chèques vacances / an<br>300 € de réduction voyage / an<br>200 € de réduction weekend / an<br>30 € de réduction sortie / an<br><b>Total maxi avec SUD : 780 € / an</b> | 300 € de forfait vacance / an<br>150 € de réduction voyage / tous les 2 ans<br>50 € de réduction weekend / an<br><b>Total maxi avec CGT : 425 € / an</b> |
| Carte KDO <b>NOËL</b>                                         | <b>100 ou 150 € / agent<br/>50 à 80 € / enfant</b>                                                                                                                              | Montant inconnu !                                                                                                                                        |
| Carte KDO <b>RENTREE SCO.</b>                                 | <b>30 à 80 € / enfant</b>                                                                                                                                                       | Montant inconnu !                                                                                                                                        |
| Carte KDO <b>NAISSANCE</b>                                    | <b>100 € / naissance ou adoption</b>                                                                                                                                            | Montant inconnu !                                                                                                                                        |
| Carte KDO <b>MÉDAILLÉS</b>                                    | <b>120 À 150 € / médaille</b>                                                                                                                                                   | Montant inconnu !                                                                                                                                        |
| Carte KDO <b>RETRAITÉS</b>                                    | <b>150 € / agent</b>                                                                                                                                                            | Montant inconnu !                                                                                                                                        |

pour voir nos  
vidéos, scannez  
ce QR Code



Essayer de vous connecter : vous découvrirez que même dans ce tract en ligne, la CGT se garde bien de parler de « **quotient familial** » mais indique vouloir « **remettre en place des tarifications tenant compte de la situation de chacun** ». Ils doivent penser à la CGT qu'on comprendra pas de quoi il s'agit !

**Remettre en place des tarifications tenant compte de la situation de chacun tout en gardant les chèques vacances comme nous le faisons auparavant.**