Protection Sociale Les 4 et 6 mai 2010

Prochainement, vous allez élire vos représentants au Comité d'Entreprise pour les trois années à venir.

Voici nos propositions : Imaginer, c'est choisir!

Les CHÈQUES VACANCES,

c'est la liberté, c'est le choix.

Les chèques CADHOC, les chèques LIVRES, les chèques CD afin de se faire plaisir toute l'année.

🗹 Une participation financière aux activités culturelles : théâtres, concerts, cirques, évènements sportifs.

programme **SUD** est trop bien! Ils veulent tous voter pour!



Tickets de cinéma à prix vraiment réduit, pour un cinéma proche de chez vous!

Vous êtes **sportif** ? prise en charge, pour partie, de votre abonnement.

avec les parents!

Sorties, animations, vacances **pour les enfants** et les adolescents et une vraie fête de Noël...

Des VOYAGES, des WEEK-ENDS financièrement accessibles.

Les RESTAURANTS d'entreprise : paiement en fonction du nombre des plats et des compléments choisis.

Élections CE et DP

Afin de concilier vie professionnelle et vie familiale, proposer la création d'une CRÈCHE et d'un espace d'accueil périscolaire pour les enfants des personnels CAF, URSSAF, CRAM et CPAM.



SUD Protection Sociale Oise Sup

ÉDITO

Hier France Telecom, EDF/GDF, La Poste, la SNCF, aujourd'hui la SECURITÉ SOCIALE?

Le Service Public français subit depuis plusieurs années des attaques de plus en plus violentes! Il est peu à peu démantelé pour être vendu au privé.

Les personnels, animés par des valeurs et motivations propres à leur mission d'intérêt général (équité de traitement, sentiment d'être utile à la collectivité...), se retrouvent confrontés à l'imposition d'une contre culture fondée sur les notions d'efficience, de rentabilité, où les termes d'usagers/assurés sont remplacés par ceux de clients!

Nous vivons actuellement cette attaque contre notre culture d'entreprise ! Et cette attaque n'a jamais été aussi puissante qu'aujourd'hui.

C'est pourquoi il est nécessaire, en ces temps si particuliers, de **disposer d'un syndicat fort** et prêt à lutter.

SUD est ce syndicat!

Savez-vous que la situation des CAF est dramatique? Savez-vous que, loin de recruter les personnels nécessaires, la solution proposée par le directeur de la CAF de l'Allier, par exemple, est d'externaliser la plateforme téléphonique?

A notre tour demain?

Savez-vous qu'à partir de janvier 2011, **les URSSAF** vont se charger de la collecte des cotisations d'assurance chômage, jusque-là effectuée par Pôle emploi ?

Or, alors que I 200 agents assumaient cette mission à Pôle emploi, seules 220 embauches seront réalisées au niveau national dans le réseau Urssaf.

La situation dans les CPAM n'est guère meilleure! Et elle s'est particulièrement dégradée dans notre organisme depuis la fusion.

La nouvelle caisse de l'Oise sera peut être déclarée première de France dans le prochain classement des indicateurs C.O.G. mais à quel prix ?

Stress, démotivation, harcèlement, départs de plus en plus nombreux de personnels encadrants, politique des ressources humaines... inhumaine!

Maintenant plus que jamais, notre organisme mérite un syndicat véritablement offensif.

SUD est ce syndicat!

C'est pourquoi, en qualité de **Délégués du Personnel**, si vous nous choisissez lors des élections des 4 et 6 mai prochains, nous porterons, notamment, les revendications suivantes :

Maintien de tous les sites et permanences afin de permettre à tous les personnels de demeurer à proximité de leur domicile, et aux usagers de bénéficier d'un service public accessible.

☑ Défense de notre dignité, de la reconnaissance du travail accompli collectivement et individuellement.

✓ Harmonisation vers le haut des acquis et usages en cours avant la fusion (contrat RTT, protocole horaire...).

✓ Application stricte de notre Convention Collective (notamment application de l'article 35).

Sollicitation de l'**Inspection du Travail** dès que nécessaire, voire saisine des Tribunaux compétents pour défendre nos droits!

Les 4 et 6 mai prochains chaque vote compte! Créons la surprise, VOTONS MASSIVEMENT



