

SUD PROPOSE

BEAUVAIS

1

La direction a décidé de privilégier l'immeuble du siège à Beauvais Savoie en voulant y regrouper l'ensemble des services supports. Or, les locaux étant déjà trop exigus pour accueillir correctement les salariés en place, l'idée est d'ajouter, à moyen terme, un étage supplémentaire au bâtiment ! Pendant ce temps, on vide ou on ferme les autres sites...
Le service Prévention de Beauvais Racine sera transféré à Creil.

2

Saint Just en Chaussée et Grandvilliers seront sans doute fermés en 2013. La direction, magnanime, laisse l'année 2012 au personnel pour se préparer à cette solution. Mais en 2013 viendront peut être s'ajouter à cette liste les immeubles de Compiègne Ville, Noyon, Méru ou Clermont que la Caisse Nationale a trouvé, ou trouvera un jour sous occupé : pas d'assez de salariés au mètre carré !

SAINT JUST

GRANDVILLIERS

CREIL

3

Le plus important site de la CPAM de l'Oise avec plus de 300 salariés est vidé de ses services supports : Informatique, RH, DMGQ, CSL, Budget Achat, Communication et l'activité Contrôle de la paye. Où est la logique et l'efficacité d'une telle décision ?
Pourquoi rompre l'équilibre quantitatif et surtout qualitatif entre Beauvais Siège et Creil ?

4

Où est le respect et la considération dus au personnel dans ces décisions arbitraires de réorganisation ? SUD a rencontré la plupart des agents concernés par le départ de leur activité sur un autre site.
La demande quasi unanime exprimée par nos collègues est que soit mis en place une bourse des emplois. C'est à dire qu'avant de choisir entre partir et rester, ils veulent savoir **quels postes seront créés en relation avec leurs compétences.** L'expérience et le savoir faire des salariés ne doivent pas être bradés ! Nous demandons la mise en place d'une bourse des emplois dès début janvier 2012.

