

SUD Protection Sociale Oise

Il était une fois...



Dans un château, fort, fort lointain, un roi menait vie dure à ses sujets.

Les habitants avaient alors appelé à leur secours gentes dames, damoiseaux et chevaliers du SUD du Royaume.

Malheureusement, lesdits Sudistes, malgré moult requêtes, n'obtinrent rien du tyran obtus.



Perché sur son trône, le despote n'écoutait que la gardienne usurpatrice du trésor du peuple ; trésor connu sous le nom mystérieux de Budget du Comité.

Les chevaliers vaillants et intrépides avaient bien essayé de rendre aux habitants leur bien mais la gardienne, armée de ses mille mains, en empêchait tout accès.



...à suivre !

Nous aurions préféré vous conter la suite de cette histoire mais, malheureusement, compte tenu de ce que nous vivons, tous, chaque jour, nous devons poursuivre notre triste litanie des événements de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie de l'Oise!

SUD Protection Sociale Oise

Sud

“Comme il faut de la vertu dans une république, et dans la monarchie de l'honneur, il faut de la crainte dans un gouvernement despotique ; la vertu n'y est point nécessaire et l'honneur y serait dangereux.”

Montesquieu (1689-1755)

Philosophe et écrivain français des Lumières.

La fusion, un véritable choc culturel ! CONSTAT:

Un directeur au paroxysme du mépris et de l'indifférence qu'il a pour le personnel et ses représentants élus.

Tous les salariés sont touchés par la fusion.

Un seul mot d'ordre : **ADAPTEZ VOUS !!!**

Mais quels moyens sont mis en oeuvre ? Aucun ! Ah si ! La désorganisation et la division, et c'est un pléonasm, avec mépris et indifférence. Vous ne trouvez pas ?

Votre activité est modifiée sans que cela vous soit clairement expliqué.

Que dire des services abandonnés sous une masse de travail qui pouvait, dans tous les cas, être prévisible : les PE AS/ AT, les pôles de production, les services GB ?

Une direction aveugle à la détérioration du service rendu aux assurés et à l'image que nous renvoyons.

Ces mêmes assurés, pris en otage, qui attendent, pour certains, des semaines, voire des mois, que leurs IJ leur soient payées, ce qui génère chaque jour tension et stress pour les agents d'accueil qui doivent gérer la détresse de nos usagers.

La division des services est volontaire et la direction s'y emploie chaque jour.

N'entrons pas dans ce plan machiavélique qui laisserait à penser que certains services sont moins performants que d'autres.

Il s'agit seulement d'un manque de personnel auquel la direction n'apporte aucune réponse.

Les salariés sont compétents.

Alors que la dégradation des conditions de travail génère souffrance pour le personnel, nos hautes sphères n'ont qu'une seule idée en tête : réaliser bénéfices et économies sur le dos des agents.

Au fait, combien cela rapporte t'il au directeur que la caisse soit première de France ?

“La vraie faute est celle qu'on ne corrige pas.” Confucius (philosophe chinois, 551-479 av. J.-C.)

Il est considéré comme le premier « éducateur » de la Chine. Son enseignement a donné naissance au Confucianisme, une doctrine politique et sociale qui a été érigée en "religion d'État" dès la dynastie HAN (à compter de 200 av. J.-C.).

S'agissant du Comité d'Entreprise...

Chacune et chacun d'entre vous aura compris que le tract CGT ne fait que confirmer nos propos sur leur gestion du C.E.

Ce syndicat n'apporte aucune explication complémentaire quant à l'utilisation du budget qui est entre SES mains.

Nous avons désormais tous bien assimilé que le C.E., c'est leur apanage, leur droit, leur exclusivité, LEURS PRIVILÈGES !

Remercions les, ici, d'avoir publié un tel tract.

Enfin, soulignons, que **grâce à la pression du personnel**, pression relayée par SUD, chaque agent pourra bénéficier, certes de manière encore trop injuste et imparfaite, de **CHÈQUES VACANCES** et de **CHÈQUES CADHOC** !

«Quand le peuple ne subit pas, quand il veut discuter, c'est l'épaisse poussière de la bêtise qui s'élève. On lui fait des discours, on ne cause pas avec lui.» Jules Renard (écrivain français, 1864-1910)

En pages suivantes :

Nous ne pouvions vous laisser dans l'ignorance, c'est pourquoi nous vous transmettons un tract de la CPAM de Laon où notre directeur a sévi plusieurs années.

Vous constaterez qu'au sein de cet organisme, l'unité syndicale et la protection des salariés avait un sens pour TOUS les syndicats.

L'a b c

INFOS

DE DERNIÈRES MINUTES

● LOCAL SYNDICAL

Le 19 juillet 2010, soit plus de 2 mois après les élections qui nous ont donné 35% de vos suffrages, nous avons enfin obtenu un **local syndical**.

Celui-ci se trouve à **Beauvais, rue de Savoie**.

Nous essaierons désormais d'y tenir une **permanence** chaque **lundi de 10h00 à 12h00**.

D'ores et déjà, vous pouvez noter notre numéro de téléphone :

03 44 10 10 19

N'hésitez pas à nous appeler ou à passer nous voir.

● CHSCT

Muriel BOUTTIER est votre seule **élue SUD** au sein du Comité.

la suite