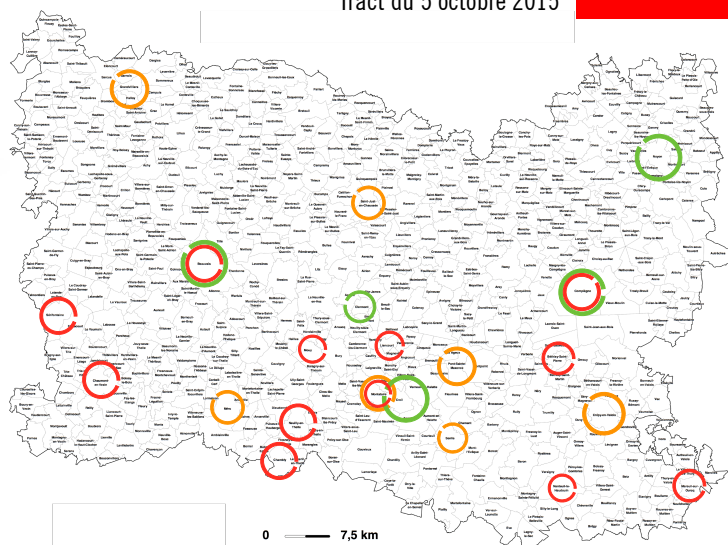


5 ans et demi : quel bilan ?



Protection sociale
Sud la **cg** **gt**
Solidaires

Tract du 5 octobre 2015



Pour nos assurés :
2 fois moins de points d'accueil en 5 ans !

2010



2 4

2015



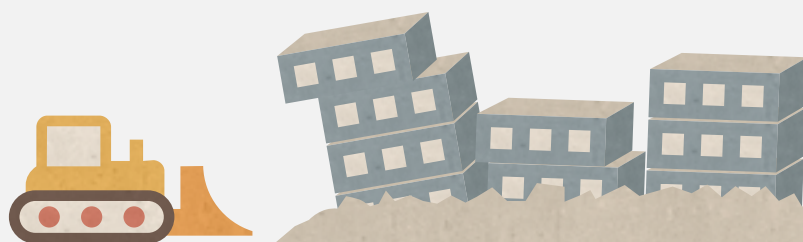
1 2

12 points d'accueil fermés : 

7 points d'accueil dont l'amplitude horaire d'ouverture au public a été ou va être diminuée : 

5 points d'accueil maintenus en l'état à ce jour : **Beauvais** Savoie, **Clermont**, **Creil**, **Compiègne** Koenig et **Noyon** : 

Pour les salariés : 2/3 des sites de travail fermés d'ici 2017, toujours plus de temps passé sur la route !

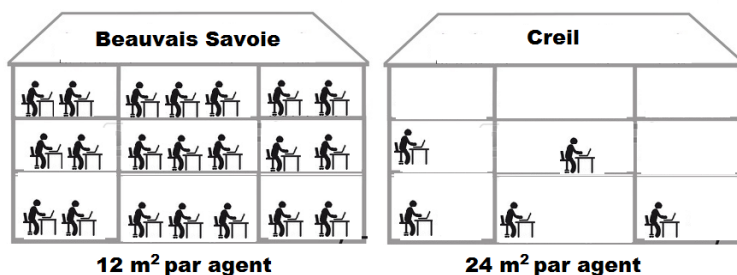


2 centres de production ont disparu depuis la création de la CPAM de l'Oise : **Grandvilliers** et **Saint-Just-en-Chaussée**. **Méru** est en cours de fermeture.

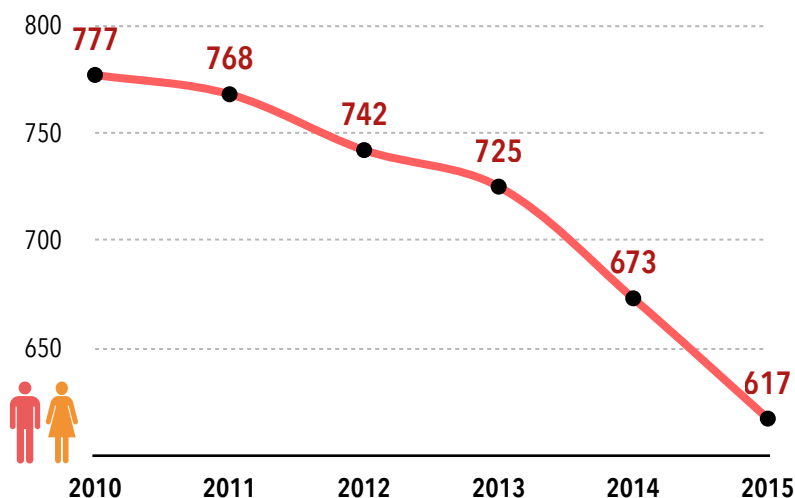
D'ici à 2017, **Noyon**, **Clermont** et **Compiègne** (rue de Clermont) devraient connaître le même sort.

Des transferts de services et d'agents de Creil vers Beauvais en dépit du bon sens !

Alors que la direction va vider 2 étages sur les 5 que compte l'immeuble de Creil faute de personnel pour occuper les locaux, elle poursuit sa politique de transfert d'activités vers l'immeuble de Beauvais Savoie qui est saturé : les salariés y disposent en moyenne de 2 fois moins d'espace de travail (12m²) qu'à Creil (24 m²) !



Graphique : Évolution de l'effectif salarié de la CPAM de l'Oise de 2010 à 2015 (pour les années 2010 à 2014, effectif salarié au 31/12 au sens de la rubrique 119 du bilan social : employés, techniciens, cadres, informaticiens et cadres supérieurs ; pour l'année 2015, agents rémunérés au 18/09/2015).



En 5 ANS
les effectifs
de la
CPAM de l'Oise
ont baissé
de plus de



- 20 %

Le dialogue social ? La direction de la CPAM de l'Oise ne connaît pas !



Depuis janvier 2013, le directeur de la CPAM de l'Oise qui est censé présider les réunions du Comité d'Entreprise, du C.H.S.C.T. ou des Délégués du Personnel en a été **absent de façon quasi systématique**.

Il préfère engager des **procédures judiciaires** plutôt que de dialoguer avec les représentants élus du personnel !

Pourquoi un tel turnover à la CPAM de l'Oise parmi les cadres dirigeants ?

Alors que le directeur de la CPAM de l'Oise est en poste depuis bientôt 6 ans (et même 8 ans si l'on y ajoute ses 2 années de direction de l'ex CPAM de Beauvais), on peut s'étonner du mouvement perpétuel des plus hauts cadres de notre organisme.



En effet, en 5 ans et demi nous ont déjà quittés :

- 2 directeurs adjoints (qui seront restés moins de 2 ans chacun) et l'on espère que le dernier arrivé restera en poste plus longtemps ;
- 2 agents comptables ;
- 3 sous-directeurs (dont 2 ruptures conventionnelles) ;
- 8 autres cadres, tous membres du Comité de Direction, ont été licenciés ou ont démissionné.

Plutôt que de s'attaquer aux causes du mal-être au travail, la direction préfère culpabiliser les salariés malades !

La politique de la direction pour réduire le taux d'absentéisme à la CPAM de l'Oise a consisté à mettre en place, après avoir été conseillé par la société SECUREX, le « ré accueil ». Désormais les agents « trop souvent » malades sont reçus par leur N+1 dès leur 3ème arrêt de travail (maladie ou accident) sur une année, par la RH au 4ème et leur N+2 au 5ème !